

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 790/GDDĐT-TC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 3 năm 2017

Về định mức biên chế viên chức và
thực hiện chuyển tiếp đối với viên chức

TRƯỜNG CDKT LÝ TỰ TRỌNG
TP. HỒ CHÍ MINH

Số: 190
Ngày: 17/3/17

Chuyển:

Lưu hồ sơ số:

Kính gửi:

- Hiệu trưởng Trường Trung học phổ thông;
- Giám đốc Trung tâm Giáo dục Thường xuyên;
- Hiệu trưởng Trường Trung cấp, Cao đẳng;
- Thủ trưởng đơn vị trực thuộc Sở.

Qua công tác duyệt định mức số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc năm 2017. Xét thấy còn nhiều đơn vị chưa thực hiện đúng về định mức biên chế viên chức và thực hiện chuyển tiếp viên chức theo các quy định hiện hành, Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các đơn vị thực hiện như sau:

1. Về định mức biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập

Căn cứ điểm a khoản 1 mục I của Thông tư liên tịch số 35/2006/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 23 tháng 8 năm 2006 về hướng dẫn định mức biên chế viên chức ở các cơ sở giáo dục phổ thông công lập, quy định: “*Định mức biên chế viên chức không bao gồm các chức danh hợp đồng quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 (viết tắt là HĐ68) của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp;*”. Các chức danh thuộc diện HĐ68 kinh phí do ngân sách nhà nước đảm bảo và được bố trí trong dự toán ngân sách nhà nước hàng năm nhưng không nằm trong định mức biên chế viên chức của đơn vị được cấp có thẩm quyền giao hàng năm.

• Lưu ý: các trường hợp ký hợp đồng diện HĐ68 phải đảm bảo tiêu chuẩn chức danh Nhân viên (01.005) theo Thông tư số 11/2014/TT-BNV ngày 09 tháng 10 năm 2014 của Bộ Nội vụ.

2. Về thực hiện chuyển tiếp đối với viên chức

Theo Điều 59 Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010 và Khoản 1 Điều 43 Nghị định 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ Về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, quy định chuyển tiếp đối với viên chức:

“1. Việc tổ chức thực hiện ký kết hợp đồng làm việc đối với viên chức theo quy định tại Điều 59 Luật Viên chức như sau:

a) Đối với viên chức được tuyển dụng trước ngày 01 tháng 7 năm 2003, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm tiến hành các thủ tục để ký hợp đồng làm việc không xác định thời hạn đối với viên chức theo quy định tại Khoản 2 Điều 25, Điều 26, Điều 28, Điều 29, Điều 30 Luật Viên chức và Khoản 2 Điều 18 Nghị định này, bảo đảm các quyền lợi, chế độ, chính sách về ổn định việc làm, chế độ tiền lương và các quyền lợi khác mà viên chức đang hưởng;

b) Đối với viên chức được tuyển dụng từ ngày 01 tháng 7 năm 2003 đến ngày 01 tháng 01 năm 2012, căn cứ thời gian công tác; hợp đồng làm việc đã ký kết với đơn vị sự nghiệp công lập, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện việc ký hợp đồng làm việc xác định thời hạn hoặc không xác định thời hạn đối với viên chức theo quy định của Luật Viên chức;

c) Đối với viên chức được tuyển dụng sau ngày 01 tháng 01 năm 2012, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện việc ký hợp đồng làm việc theo quy định tại Luật Viên chức."

Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đơn vị chưa triển khai thực hiện ký hợp đồng chuyển tiếp đối với viên chức theo quy định trên, nhanh chóng rà soát thực hiện đúng quy định về công tác quản lý, sử dụng viên chức đảm bảo sự thống nhất và đồng bộ theo các quy định hiện hành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB(HQ).

GIÁM ĐỐC

(đã ký)

Lê Hồng Sơn